

# 育休後も **活躍し続ける** ための **働き方デザイン** ワークショップ

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無や仕事への意欲も様々な中、多くの人が仕事と育児の両立に不安を抱えていることでしょう。

この研修では、育児をしながら働く人が、能力を発揮し組織の一員として貢献するための働き方と、復職後のキャリア形成を阻まれることのない適切な仕事配分と評価について考えます。復職後の方はもちろん、育休中の方へのフォローや復帰に向けたウォーミングアップにもご活用ください。復職後の部下をもつ方や支援する立場の方にもおすすめです！

育休後も  
同じ仕事や評価を  
得られるだろうか...



育児中でも  
やりがいのある仕事を  
続けたい！  
これって  
わかままかな？



育児で大変な人に  
責任ある仕事を  
任せても  
大丈夫かな？



部下の  
働き方が変わると  
評価の仕方も  
変えるべき？



復帰してから  
一生懸命やっているけど、  
職場や同僚に  
迷惑をかけているかも



日時

3月3日(金)  
13:30~15:30

対象

- ①産休・育休から復職した方、育休中の方  
今後取得予定の方、短時間勤務者
- ②上記①の方の上司、労務管理担当者等

20名程度

講師

おくの あきこ  
奥野 明子 さん

(甲南大学経営学部 教授)

参加方法

オンライン ※通信費は自己負担となります。

\*プロフィール詳細は裏面

## ◆ 意見交換・相談会 ◆ 任意参加

ワークショップ終了後 15:30~16:00

復職後のキャリア形成や、仕事と育児の両立に不安を感じているみなさんが、悩みや課題を共有したり、講師から助言をもらえる自由な意見交換の場です。お気軽にご参加ください！

※上司・人事労務管理担当者等の方の参加はできません。

★ビデオ会議システム Zoom を利用し、グループワークなどもおこないます。  
受講には、

- (1)カメラ・マイク付きパソコン or タブレット
- (2)インターネットに安定的に接続できる環境  
が必要です。

★育休中の方は、お子様と一緒にの参加も OK !

★オンライン受講が初めての方や、操作に不安のある方は事前テストに対応します。(別途、個別に日程調整)

