

しまね働く女性きらめき応援塾 ＜管理職 編＞

制約のある働き方の社員を活かすコミュニケーション具体策

女性活躍推進のためのセミナー第三弾！

～女性をはじめ多様な社員が活躍するための鍵は、上司とのコミュニケーション～

子育てや介護等の家庭との両立、自身の健康不安等、様々な事情を抱える部下の潜在力と意欲を引き出し、部下が活躍できる職場環境づくりに有効な支援と声かけについて、実践的に学びます。

「多様な社員のマネジメントに悩んでいる」「女性を管理職に登用したい」等の課題に応えます！

日時	平成31年 2月12日(火) 13:00～16:00
会場	松江市市民活動センター 2階 201・202 研修室 (松江市白潟本町 43)
対象	島根県内の企業・団体等の 管理職 30名 (性別不問)
参加費	無料
申込	詳細は裏面参照

主催：しまね働く女性きらめき応援会議、島根県、
公益財団法人しまね女性センター
共催：松江市、一般社団法人島根県経営者協会

◆プログラム

- (1) 講義 [60分]
*女性活躍推進の必要性
*管理職による両立社員の支援
➡ 育児中の社員&時短勤務者への対応の課題と対策、ハラスメントの知識
※介護等、育児以外の制約ある社員にも応用可能
- (2) ケーススタディ (演習) [90分]
「管理職を敬遠する女性」
➡ 管理職打診や重要な仕事を固辞されたら…？事情を考慮しつつ、意欲を引き出し、責任ある仕事を付与する具体策を学びます。
- (3) グループディスカッション [30分]
*自身の職場の課題について
*講評



やまぐち りえ
講師 山口理栄さん

(育休後コンサルタント®、
NPO 法人ファザーリング・
ジャパン イクボス企業
同盟サポートスタッフ)

◆山口理栄さん プロフィール◆

1984年4月総合電機メーカー入社。ソフトウェア開発部署にて大型コンピュータのソフトウェア製品の開発、設計、製品企画などに従事。2度育休を取り、部長職まで務める。2006年から2年間社内の女性活躍推進プロジェクトのリーダーに就任。2010年6月育休後コンサルタント®として独立。ダイバーシティ経営企業100選の企業を含む100以上の企業や官公庁、自治体に女性活躍推進コンサルティング、社員向けセミナーを提供。著書に「改訂版 さあ、育休後からはじめよう ～働くママへの応援歌」（2016.労働調査会）「子育て社員を活かすコミュニケーション【イクボスへのヒント集】」（2015.労働調査会）

「しまね働く女性きらめき応援塾」2大おすすめポイント！

その① 職場全体で女性活躍推進に取り組めるよう階層別にふさわしい内容を提供。

その② <女性活躍推進のチームビルディング>を全編共通のテーマとしていて、各対象者が「そのために自分は何をすべきか」を知り、スキルアップできるよう体系化。

第1弾 若手・中堅女性職員 編～「提案力」の向上～【今年度終了】

第2弾 女性リーダー 編～「交渉力&調整力」強化～【今年度終了】

番外編 育休復帰者&その上司 編 【2/21(木)開催、受講者募集中】

※必要に応じ希望のセミナーにご参加ください。組織の取組として連続性を持たせ、全編通してそれぞれにキーパーソンが参加されるのもお勧めです。



<申込・問い合わせ先>

公益財団法人しまね女性センター事業課（担当：漆谷）

〒694-0064 大田市大田町大田イ 236-4

TEL:0854-84-5514 FAX:0854-84-5589

Mail:asu-09@asuterasu-shimane.or.jp



受講申込書 郵送/FAX/メール いずれかにてお申し込みください

申込者	ふりがな 氏名	ふりがな 氏名
	年代（ 代）	年代（ 代）
	役職名	役職名
事業所名 (団体名)	※複数名お申込みの場合は連絡担当者名（ ）	
所在地	(〒 -)	
連絡先	Tel	メール
	Fax	
通信欄		

※いただいた個人情報は、申込受付及び当財団主催の講座案内以外に使用したり、第三者に提供しません。