

参加
無料

定員
20名

託児
有

女性活躍推進のためのセミナー 番外編

しまね働く女性 きらめき応援塾 ＜育休復帰者&上司 編＞



「復帰して一生懸命やっているのに、重要な仕事を任せてもらえない」
「やっていることは他の人と同じでも、働く時間が短いだけで評価が低いのでは？」
「言いたいことがあるけれど、職場に迷惑をかけているから言いにくい…」

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無や仕事への意欲も様々な中、本人の意思が確認されないまま仕事の配分をされていたり、過剰な配慮によってキャリア形成を阻まれている場合があります。この講座では、人事管理を専門とする講師によるレクチャーを元に、復職者がこれからも意欲的に働き、職場で活躍することができる仕事の配分と評価制度のあり方について、参加型で考えます。

現在、評価制度や指針がなく、新たに構築、改正等を考えている管理職や人事担当者の方にもおすすめ！

日時

平成31年 **2月21日** (木) 10:00~12:00

場所

松江市市民活動センター2階 201・202 研修室
松江市白潟本町 43

対象

①産休・育休から復帰した社員、短時間勤務者
(現在育休中の方、取得予定の方を含む)

②上記社員の上司、人事・評価担当者

※①②のペア、またはいずれか一方の参加、どちらも可

申込

詳細は裏面参照。複数名での参加歓迎。

おくの あきこ
【講師】 奥野 明子さん

(甲南大学経営学部 教授)

大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士(経営学)。大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て2012年より現職。目標管理を中心とした人事評価制度の研究をおこなう。経営管理の人類学研究として経営理念の研究にも取り組む。小中学生二児の母親業との兼業。

申込締切 2/12(火)

【プログラム】

- ◇オリエンテーション
- ◆レクチャーⅠ
日本企業の人事評価の特徴は何か
- ◆ワークⅠ
私の会社の賃金・人事評価の特徴は何か
- ◆レクチャーⅡ
復職者の評価と仕事配分
- ◆ワークⅡ
私の会社のケースでは何が問題なのか
- ◆レクチャーⅢ
復職者の仕事能力を伸ばすために
- ◆まとめ
- ◇アンケート調査
※このワークショップは研究の一環として行い、受講者には任意のアンケート調査を実施します。

<申込・問い合わせ先>

公益財団法人しまね女性センター事業課 (担当：漆谷)

〒694-0064 大田市大田町大田イ 236-4 Mail:asu-09@asuterasu-shimane.or.jp

TEL:0854-84-5514

FAX:0854-84-5589

受講申込書 郵送/FAX/メール いずれかにてお申し込みください

申込者	ふりがな 氏名	ふりがな 氏名
	年代 (代)	年代 (代)
	役職名	役職名
事業所名 (団体名)	※複数名お申込みの場合は連絡担当者名 ()	
所在地	(〒 -)	
連絡先	Tel	メール
	Fax	
託児	無 ・ 有 ※子どもの人数 (人)	※託児希望の方は、詳細を確認するため、おって連絡をします。(1週間以内に連絡がない場合、お手数ですが上記担当者までご連絡をお願いします)
通信欄		

※2名以上の参加の場合は、通信欄をご利用ください。(必要事項を記載してください。)

※いただいた個人情報は、申込受付及び当財団主催の講座案内以外に使用したり、第三者に提供しません。